

|                                                                                   |                                    |  |              |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--|--------------|--------|
|  | POLITICHE PER LA PARITA' DI GENERE |  | Politica PdG |        |
|                                                                                   | UNI PdR 125:2022                   |  | Rev.         | 0      |
|                                                                                   |                                    |  | Pagina:      | 1 di 8 |

# **POLITICA GENERALE PER LA PARITÀ DI GENERE E POLITICHE COLLEGATE**

|                                                                                   |                                           |  |                     |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--|---------------------|---------------|
|  | <b>POLITICHE PER LA PARITA' DI GENERE</b> |  | <b>Politica PdG</b> |               |
|                                                                                   | <b>UNI PdR 125:2022</b>                   |  | Rev.                | <b>0</b>      |
|                                                                                   |                                           |  | Pagina:             | <b>2 di 8</b> |

## MISSION E VISION

Lo Studio Agronomico Associato pone le sue basi già dal 1987, quando Domenico Vendola e Luisa Musaio Somma intrapresero una collaborazione salda e costruttiva nell'ambito agronomico.

I due agronomi, infatti, hanno operato dapprima nella realtà florovivaistica locale, seguendo pedissequamente gli operatori del nord-barese. Presto l'attività si è espansa vorticosamente poiché ha raccolto le attese imprenditoriali meridionali, dove è attiva l'operosità e il desiderio di riscatto economico e sociale.

Leggi di finanziamento nazionali, regionali, europee hanno consentito, ai clienti dello Studio Agronomico Associato, di realizzare i loro obiettivi e tutt'ora vivono la continua trasformazione, perseguendo prospettive sempre più ampie.

L'attività è incentrata nella elaborazione di piani di impresa per consentire lo sviluppo delle aziende.

Lo Studio Agronomico Associato crede fermamente che la competitività di un'azienda discenda, spesso, direttamente dalla sua capacità di pianificare, prevenire e anticipare gli eventi.

L'esperienza ha insegnato che un progetto imprenditoriale non accuratamente pianificato può bloccarsi sul nascere e causare il fallimento di una nuova iniziativa, ma può anche compromettere seriamente un'azienda già avviata.

L'obiettivo dello Studio Agronomico Associato è assistere il cliente nella redazione di un corretto piano di impresa per valutare la fattibilità di una qualunque iniziativa, per capire se i benefici ad essa correlati siano superiori ai rischi cui si andrà inevitabilmente incontro.

Le competenze dello Studio Agronomico si allargano poi a valorizzare e gestire i processi produttivi agricoli, zootecnici e forestali, a tutelare l'ambiente e le attività riguardanti il mondo rurale e agroindustriale.

Il personale tecnico esperto a disposizione dello Studio Agronomico Associato affronta quotidianamente le tematiche più diverse afferenti al mondo imprenditoriale; per questo, è ogni giorno a fianco del Cliente per accompagnarlo nel percorso di sviluppo dell'impresa.

Le problematiche inerenti le valutazioni immobiliari l'estimo in generale, ecc. sono largamente affrontate dall'attività di consulenza dello Studio, che esercita esplicitamente l'attività professionale del Dott. Agronomo.

|                                                                                   |                                           |  |                     |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--|---------------------|---------------|
|  | <b>POLITICHE PER LA PARITA' DI GENERE</b> |  | <b>Politica PdG</b> |               |
|                                                                                   | <b>UNI PdR 125:2022</b>                   |  | Rev.                | <b>0</b>      |
|                                                                                   |                                           |  | Pagina:             | <b>3 di 8</b> |

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Lo Studio Agronomico Associato Vendola Musaio Somma da sempre opera in maniera responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti degli stakeholder di riferimento per la valorizzazione del capitale umano, l'empowerment femminile, il rispetto delle diversità e la promozione dell'inclusione.

Lo Studio si impegna a creare le migliori condizioni per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento. Intende inoltre promuovere esternamente, e garantire al proprio interno, la piena realizzazione della parità di genere.

Al fine di svolgere più efficacemente la propria mission e in coerenza con la vision strategica, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, quale prezioso strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi efficaci per sviluppare l'empowerment femminile.

Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere si applica a tutto il personale impegnato a qualsiasi titolo nelle attività dello Studio Agronomico Associato.

Il conseguimento della certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022 rappresenta, per la Direzione dello Studio Agronomico Associato, solo il primo passo di un lungo percorso di crescita nell'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

La certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, infatti, si pone l'obiettivo di accompagnare e incentivare le organizzazioni ad adottare policy efficaci e idonee a ridurre il divario di genere, nei suoi molteplici aspetti, con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere dello Studio Agronomico Associato sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ;
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA;
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE;

|                                                                                   |                                           |  |                     |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--|---------------------|---------------|
|  | <b>POLITICHE PER LA PARITA' DI GENERE</b> |  | <b>Politica PdG</b> |               |
|                                                                                   | <b>UNI PdR 125:2022</b>                   |  | Rev.                | <b>0</b>      |
|                                                                                   |                                           |  | Pagina:             | <b>4 di 8</b> |

- TUTELA DELLA PERSONA;
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE.

L'attenzione con la quale lo Studio Agronomico Associato concentra i propri impegni, affinché il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirata - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi generali, offrendo coerentemente il proprio contributo, per quanto possibile, al raggiungimento della parità di genere nel Sistema Paese:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi e alla violenza di genere, offrendo protezione e sostegno alle vittime.

### **L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione dello Studio Agronomico Associato ritiene fondamentale la continua adozione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova sempre più efficacemente la parità di genere e che valorizzi l'equità e l'inclusività.

A tal fine, lo Studio Agronomico Associato ha istituito uno specifico Comitato Guida per la Parità di Genere ed ha designato una figura responsabile del coordinamento della politica generale per la parità di genere e delle relative politiche collegate.

In coerenza con le finalità perseguite, lo Studio si impegna, nel rispetto delle sue policy e delle normative applicabili:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a sostenere il welfare del proprio personale attraverso modalità di lavoro volte a favorire la conciliazione tra l'attività lavorativa e la vita privata;

|                                                                                   |                                           |  |                     |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--|---------------------|---------------|
|  | <b>POLITICHE PER LA PARITA' DI GENERE</b> |  | <b>Politica PdG</b> |               |
|                                                                                   | <b>UNI PdR 125:2022</b>                   |  | Rev.                | <b>0</b>      |
|                                                                                   |                                           |  | Pagina:             | <b>5 di 8</b> |

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, *engagement* del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere, nelle comunicazioni istituzionali e, in generale, nelle comunicazioni interne ed esterne, un linguaggio ispirato al principio di responsabilità, dichiarando in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, di valorizzare le diversità e di supportare l'empowerment femminile;
- ✓ a valorizzare le diversità - non soltanto di genere - in ogni processo aziendale e, in particolare:
  - nella ricerca e selezione del personale, assicurando la concreta e piena attuazione dei valori di imparzialità, equità e inclusività;
  - nell'accesso alla formazione, garantendo equità e pari opportunità nella partecipazione a eventi formativi e a percorsi di sviluppo professionale e di carriera;
  - nella definizione delle politiche retributive, pienamente ispirate all'equità tra i generi e al contrasto a qualsivoglia forma di discriminazione;
  - nella valutazione delle performance e nell'attribuzione di eventuali sistemi premianti;
  - per quanto applicabile, nella selezione dei partner, dei fornitori e nell'erogazione dei servizi.

### **POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE**

In coerenza con i principi e gli impegni delineati nella politica generale per la parità di genere, lo Studio Agronomico Associato ha definito le relative politiche specifiche, che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare procedure specificamente dedicate alla promozione della parità di genere nel contesto di riferimento dello Studio.

Le policy specifiche per la parità di genere sono relative ai seguenti temi, in coerenza con gli indirizzi della Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022:

1. Selezione ed assunzione (*recruitment*);
2. Gestione della carriera;

|                                                                                   |                                           |  |                     |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--|---------------------|---------------|
|  | <b>POLITICHE PER LA PARITA' DI GENERE</b> |  | <b>Politica PdG</b> |               |
|                                                                                   | <b>UNI PdR 125:2022</b>                   |  | Rev.                | <b>0</b>      |
|                                                                                   |                                           |  | Pagina:             | <b>6 di 8</b> |

3. Equità salariale;
4. Genitorialità e responsabilità di cura;
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (*work-life balance*);
6. Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

In particolare, gli impegni assunti dallo Studio Agronomico Associato sono delineati di seguito:

#### Selezione ed assunzione (recruitment)

Lo Studio Agronomico Associato garantisce che il recruiting sia effettuato in modo pienamente neutro rispetto al genere e inclusivo.

Le attività di ricerca di personale sono neutre rispetto al genere e presentano una chiara e trasparente descrizione dei profili professionali da selezionare, con le relative responsabilità, le principali mansioni e i requisiti.

La valutazione delle candidature pervenute, anche spontanee, è effettuata in base a criteri oggettivi e scevri da qualsivoglia discriminazione, diretta o indiretta.

I colloqui finalizzati all'assunzione sono gestiti preferibilmente con la presenza di responsabili di genere maschile e femminile e sono gestiti adottando criteri imparziali di verifica dei requisiti professionali richiesti per ricoprire la posizione ricercata.

Durante i colloqui, vige il divieto assoluto di indirizzare ai candidati e alle candidate domande di carattere strettamente personale, quali lo stato civile, le eventuali responsabilità di cura, i progetti di vita personale, l'orientamento sessuale, politico e religioso, ecc..

In generale, durante le fasi di selezione e assunzione non sono raccolte informazioni riguardanti le situazioni personali e familiari dei candidati e delle candidate.

I contratti di lavoro sono gestiti nel rispetto del CCNL applicabile. L'inquadramento professionale è selezionato in coerenza con il profilo di esperienza del personale e con i ruoli e le mansioni da svolgere, in modo rigorosamente imparziale e scevro da qualsivoglia condizionamento legato al genere o ad altre caratteristiche personali.

Lo Studio Agronomico Associato assicura la gestione neutrale anche del successivo processo di *onboarding* e dell'eventuale processo di sviluppo professionale in coerenza con nuove opportunità di crescita che dovessero prospettarsi per lo Studio e per il suo personale.

|                                                                                   |                                           |  |                     |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--|---------------------|---------------|
|  | <b>POLITICHE PER LA PARITA' DI GENERE</b> |  | <b>Politica PdG</b> |               |
|                                                                                   | <b>UNI PdR 125:2022</b>                   |  | Rev.                | <b>0</b>      |
|                                                                                   |                                           |  | Pagina:             | <b>7 di 8</b> |

L'inserimento del personale neoassunto è gestito attraverso *onboarding* che favoriscono, sin dalle fasi iniziali, la piena accoglienza da parte del team in cui la nuova risorsa è inserita, in modo da rendere l'esperienza lavorativa il più possibile positiva.

#### Gestione della carriera

Lo Studio Agronomico Associato assicura che le opportunità di carriera all'interno dello Studio siano gestite applicando criteri oggettivi basati sulla valutazione delle competenze e delle prestazioni, secondo logiche di meritocrazia, condannando fermamente qualsivoglia forma di discriminazione, diretta o indiretta, legata al genere o ad altri fattori.

Lo Studio Agronomico Associato è attento ai giovani talenti e ai talenti femminili in particolare; a tal fine, offre al personale importanti opportunità di formazione, di accrescimento delle competenze e di crescita professionale.

#### Equità salariale

Lo Studio Agronomico Associato garantisce la piena equità remunerativa di tutto il personale dipendente, esclusivamente in relazione alle competenze, alle responsabilità e alle mansioni svolte, così come l'inquadramento professionale, nel pieno rispetto del CCNL applicabile, ritenendo del tutto irrilevante il genere ed altre caratteristiche personali, impegnandosi a contrastare fermamente qualsivoglia forma di discriminazione.

#### Genitorialità e responsabilità di cura

Lo Studio Agronomico Associato presta una particolare attenzione alle esigenze del personale, favorendone la gestione delle responsabilità di cura verso i figli o verso altre persone care, attraverso l'adeguamento delle modalità e degli orari di lavoro (laddove possibile, con part-time su richiesta, anche temporaneo o reversibile, flessibilità oraria, ecc.).

#### Conciliazione dei tempi vita personale – vita professionale (work-life balance)

Lo Studio Agronomico Associato offre al personale la possibilità di fruire di diverse forme di flessibilità che agevolano la conciliazione dei tempi dedicati al lavoro e di quelli dedicati ad altre attività personali (per responsabilità di cura familiare, per esigenze personali di studio, per hobbies o per altre esigenze personali in generale), favorendo il benessere psico-fisico del personale e il pieno equilibrio tra le diverse dimensioni della sfera professionale e della sfera sociale. Tali misure prevedono ad esempio, laddove possibile, l'eventuale part time e la flessibilità oraria.

|                                                                                   |                                           |  |                     |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--|---------------------|---------------|
|  | <b>POLITICHE PER LA PARITA' DI GENERE</b> |  | <b>Politica PdG</b> |               |
|                                                                                   | <b>UNI PdR 125:2022</b>                   |  | Rev.                | <b>0</b>      |
|                                                                                   |                                           |  | Pagina:             | <b>8 di 8</b> |

### Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Lo Studio Agronomico Associato adotta una politica di “tolleranza zero” verso qualsivoglia forma di abuso sui luoghi di lavoro. A tale scopo, ha predisposto uno specifico regolamento di prevenzione, disciplinando le azioni da intraprendere per gestire tali rischi e il processo da attuare per gestire eventuali comportamenti inappropriati.

Lo Studio Agronomico Associato cura con una particolare attenzione il clima organizzativo e il benessere psico-fisico del personale, promuovendo valori positivi incentrati sul pieno rispetto delle persone, sulla fiducia e sulla reciproca collaborazione, per migliorarsi continuamente anche nello sviluppo di un ambiente di lavoro pienamente inclusivo.

### **MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

Per ciascuno dei temi sopra indicati, lo Studio Agronomico Associato definisce piani di azione all'interno del Piano Strategico per la parità di genere, declinando obiettivi, tempi e responsabilità di attuazione.

La Politica generale sulla parità di genere e le politiche collegate, insieme ai relativi obiettivi pianificati nel quadro più ampio delle linee programmatiche dello Studio Agronomico Associato, sono sottoposti sistematicamente a un riesame periodico, da effettuarsi congiuntamente al Comitato Guida per la parità di genere, al fine di valutarne la continua idoneità e le esigenze di eventuali modifiche o integrazioni.

### **DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La politica per la parità di genere è comunicata a tutto il personale al fine di promuoverne l'attuazione e la costante sensibilizzazione sulle relative tematiche.

La politica è comunicata ai pertinenti stakeholder, interni ed esterni, in coerenza con le politiche e i piani di comunicazione interna e di comunicazione istituzionale. In particolare, è comunicata, in versione integrale o sintetica, sul sito internet, nei documenti di presentazione dello Studio e in occasione di eventuali eventi esterni, in coerenza con le politiche di comunicazione istituzionale dello Studio Agronomico Associato.

Terlizzi, 31 marzo 2026